



HKZ/TT/SM

N° 1849 /2022/CICA-RE/DG

AVIS D'APPEL A CANDIDATURES POUR LE RECRUTEMENT D'UN (1) CADRE SUPERIEUR EN INSPECTION TECHNIQUE

La Compagnie Commune de Réassurance des Etats Membres de la CIMA (CICA-RE) porte à la connaissance des candidats originaires des Etats membres suivants :

Bénin, Burkina Faso, Cameroun, Centrafrique, Congo, Côte d'Ivoire, Gabon, Mali, Niger, Sénégal, Tchad, Togo,

Qu'elle recrute un (1) cadre supérieur en Inspection technique, au Siège de la Compagnie à Lomé au Togo.

I. MISSIONS ET FONCTIONS ASSIGNEES

Placé sous l'autorité hiérarchique du Directeur de l'Inspection technique, il aura pour fonction de :

- S'assurer du respect par les centres de production, des procédures, guides et autres directives de la Compagnie, relatifs aux opérations de souscription ;
- S'assurer que les politiques de souscription et de gestion des sinistres de la Compagnie sont appliquées de la même manière dans tous les centres de production ;
- Proposer des solutions en vue de corriger au besoin les dysfonctionnements afin d'améliorer les performances techniques des centres de production ;
- Vérifier l'exposition par traités et facs et par cumul connu ou inconnu ;
- Vérifier la conformité des souscriptions traités et facs avec les standards requis pour la souscription (Taux de prime, franchises et commissions, etc., ...) en général et avec les procédures, guides de souscription et programme de rétrocession de la Compagnie, en particulier ;

- Veiller à la vérification des risques spéciaux et contrats sensibles : récolte, RC Décennale, RC Professionnelle, Energétique, Aviation et s'assurer de la mise en œuvre des mesures de suivi ;
- Vérifier tout particulièrement les facultatives dont l'exposition et / ou la part souscrite sont très élevées ;
- Vérifier les documents contractuels des traités ;
- Engager des discussions avec les centres de production sur les éventuelles améliorations à apporter aux procédures et guide de souscription de la Compagnie ;
- Vérifier la conformité des règlements de sinistres avec les procédures et conditions des documents contractuels ;
- Participer au contrôle des provisions techniques,
- Proposer les mises à jour du guide d'inspection technique de la Compagnie.

II. PROFIL

- Avoir la nationalité d'un Etat membre ;
- Être âgé de 30 ans au moins et de 45 ans au plus ;
- Être titulaire d'un Diplôme BAC+5 ou un DESS en Assurance, Gestion des risques ou Actuariat ;
- Justifier d'une expérience professionnelle d'au moins 5 ans dans le domaine de l'assurance directe ou de la réassurance de préférence en qualité de souscripteur, gestionnaire réassurance ou rétrocession, surveillant de portefeuille, cadre technique ;
- Avoir de bonnes qualités relationnelles et une bonne capacité communicationnelle ;
- Avoir de bonnes capacités rédactionnelles et une bonne maîtrise de l'outil informatique ;
- Être capable de travailler sous pression ;
- Jouir de ses droits civiques et être de bonne moralité ;
- Avoir satisfait aux lois sur le Service Militaire de l'Etat dont il est ressortissant si cela est obligatoire ;
- La maîtrise de l'Anglais sera un atout. 

III. PIECES A FOURNIR

- Une demande de recrutement pour l'emploi à pourvoir ;
- Un curriculum vitae certifié sincère ;
- Une copie légalisée de l'extrait d'acte de naissance ou du jugement supplétif en tenant lieu et datant de moins de trois (3) mois ainsi que le cas échéant les copies légalisées de l'acte de mariage, de(s) bulletin (s) de naissance du (ou des) enfant(s) mineur(s) ou à charge et/ou un certificat de vie collectif ;
- Une copie certifiée conforme des titres, diplômes et attestations de qualification ;
- Un certificat médical de visite et de contre visite attestant que le candidat remplit les conditions d'aptitude physique exigées, et délivré par les Autorités Médicales agréées par l'Etat d'origine ;
- Un extrait de casier judiciaire datant de moins de trois (3) mois.

IV. AVANTAGES ATTACHES À L'EMPLOI

- Rémunération globale brute équivalente à celles qui sont servies dans les organisations interafricaines du même rang : (salaire de base, indemnités de logement, de sujétion, de transport) à laquelle s'ajoutent diverses indemnités (allocations familiales - indemnité de scolarité – etc.) ;
- Congé annuel : vingt-cinq (25) jours ouvrés de congé après onze (11) mois de service effectif, avec prise en charge des frais de voyage au pays d'origine tous les deux (02) ans pour le personnel expatrié.

V. MODALITES DE RECRUTEMENT

- Tout dossier incomplet sera rejeté,
- Seuls les candidats dont les dossiers seront présélectionnés, recevront une réponse.
- Les candidats présélectionnés subiront un test à Lomé. Des titres de transport seront mis à leur disposition avec prise en charge des frais d'hébergement.
- Le candidat retenu sera soumis à une période probatoire de six (06) mois à l'issue de laquelle, il lui sera proposé un contrat de travail d'une durée de cinq (05) ans (CDD) qui, à son terme sera, en cas de renouvellement, requalifié en contrat à durée indéterminée (CDI).

Les dossiers de candidature devront parvenir au siège de la CICA-RE au plus tard le **30 AVRIL 2022** à l'une des adresses suivantes :

CICA-RE
07 BP : 12410 LOME NYEKO / TOGO
Télécopieur : 00 (228) 22 61 35 94 / 22 61 35 95
Email : cica-re@cica-re.com

Fait à Lomé, le **18 MARS 2022**

Le Directeur Général,



DIARASSOUBA Karim