



CICA-RE

Compagnie Commune de Réassurance des Etats Membres de la Conférence Interafricaine des Marchés d'Assurances
Organisation Internationale à Gestion Commerciale avec Conseil d'Administration - Société au Capital de 50.000.000.000 de F CFA

[Signature]

HKZ/TT/SM

N° 1853 /2022/CICA-RE/DG

AVIS D'APPEL A CANDIDATURES POUR LE RECRUTEMENT D'UN (1) CADRE SUPERIEUR EN RISK MANAGEMENT

La Compagnie Commune de Réassurance des Etats Membres de la CIMA
(CICA-RE) porte à la connaissance des candidats originaires des Etats Membres :

BENIN	GABON
BURKINA-FASO	MALI
CAMEROUN	NIGER
CENTRAFRIQUE	SENEGAL
CONGO	TCHAD
COTE D'IVOIRE	TOGO

Qu'elle recrute **UN (01) CADRE SUPERIEUR RISK MANAGER** au Siège à Lomé (TOGO), placé sous l'autorité de son supérieur hiérarchique, le Directeur Risk Management.

I - MISSIONS ET FONCTIONS ASSIGNEES :

Le Risk Manager a la responsabilité de participer activement :

- à la mise en œuvre et la gestion du système intégré de gestion des risques - ERM (Entreprise Risk Management) de la CICA-RE, en adéquation permanente avec le profil de risque et la stratégie de la compagnie ;
- au développement du modèle du capital et de sa gestion pour assurer l'adéquation continue du Capital requis et les fonds propres de la Compagnie ;
- au développement et à la promotion de la culture du risque dans la compagnie.

- à l'élaboration de toutes les politiques, procédures et rapports afférents à la gestion des risques en cohérence avec la stratégie de la compagnie, le cadre réglementaire et l'évolution du marché de la réassurance ;
- à l'élaboration et la mise en œuvre du dispositif de gestion des risques y compris la définition et le pilotage de l'appétence au risque ainsi que des seuils de tolérances et des limites ;
- à la mise à jour de la cartographie de tous les risques significatifs de la Compagnie ;
- au pilotage et à l'amélioration des tableaux de bord de suivi des performances, des risques ainsi que du système de détection précoce des cas d'infraction aux seuils de tolérance et limites de l'appétence au risque ;
- au développement de bases de données et des outils nécessaires en vue de mener des analyses futures et d'optimiser le processus de suivi des risques ;
- à la réalisation des revues actuarielles périodiques indépendantes des provisions techniques, de la souscription et de la gestion des sinistres ;
- à la production d'analyses critiques relatives à toute décision susceptible d'exposer la Compagnie à des risques afin de permettre, le cas échéant, de proposer des plans d'actions appropriées pour atténuer ces risques ;
- à la réalisation des analyses actuarielles nécessaires afin d'expliquer les sources des profits et/ou pertes actuels et futurs ;
- aux travaux relatifs au modèle du capital, à sa validation et aux stress-tests y compris les éventuelles améliorations ;
- aux dues diligences nécessaires pour le compte de la Compagnie dans le cadre des fusions – acquisitions ou transactions commerciales ;
- au renforcement de la crédibilité de la direction Risk Management en garantissant un environnement de travail collaboratif, constructif et sain avec toutes les parties prenantes aussi bien internes qu'externes.

II – PROFIL

Les candidats doivent :

- Être titulaires d'un diplôme d'Actuariat (BAC +5) ;
- Avoir au moins cinq (5) ans d'expérience professionnelle en Risk Management et/ou en Actuariat non-vie dans une compagnie d'assurance, de réassurance ou dans une institution financière ;
- Avoir une expérience avérée dans le développement de modèle du capital ou Solvabilité II.
- Avoir un fort leadership avec un esprit d'équipe et une capacité d'influencer positivement, de motiver, de gérer les challenges aussi bien techniques qu'interpersonnels inhérents à la transversalité de la fonction ;

- Une capacité d'innovation et d'adaptation, en ligne avec la stratégie de la Compagnie, visant à proposer des solutions appropriées face aux situations nouvelles dans un environnement financier et assurantiel en perpétuelle mutation ;
- Une force de conviction et des aptitudes de communicant capables de promouvoir et faire prospérer la culture du risque au sein de la Compagnie ;
- Excellent niveau en Anglais avec une très bonne capacité de communication écrite et verbale en vue d'élaborer des documents techniques ainsi qu'échanger avec ses interlocuteurs internes et externes ;
- Compétences quantitatives et analytiques avec de fortes habilités à comprendre et à mettre en œuvre de nouveaux concepts actuariels ;
- Expertise dans l'utilisation de logiciels Microsoft Office, notamment Excel, PowerPoint, et des langages de programmation tels que VBA, Python et R.

III- PIECES A FOURNIR

- Une demande de recrutement pour l'emploi à pourvoir ;
- Un curriculum vitae certifié sincère ;
- Une copie légalisée de l'extrait d'acte de naissance ou du jugement supplétif en tenant lieu et datant de moins de trois (3) mois ainsi que le cas échéant les copies légalisées de l'acte de mariage, de(s) bulletin (s) de naissance du (ou des) enfant(s) mineur(s) ou à charge et/ou un certificat de vie collectif ;
- Une copie certifiée conforme des titres, diplômes et attestations de qualification ;
- Un certificat médical de visite et de contre visite attestant que le candidat remplit les conditions d'aptitude physique exigées, et délivré par les Autorités Médicales agréées par l'Etat d'origine ;
- Un extrait de casier judiciaire datant de moins de trois (3) mois.

IV- AVANTAGES ATTACHES À L'EMPLOI

- Rémunération globale brute équivalente à celles qui sont servies dans les organisations interafricaines du même rang : (salaire de base, indemnités de logement, de sujétion, de transport) à laquelle s'ajoutent diverses indemnités (allocations familiales - indemnité de scolarité – etc.) ;
- Congé annuel : vingt-cinq (25) jours ouvrés de congé après onze (11) mois de service effectif, avec prise en charge des frais de voyage au pays d'origine tous les deux (02) ans pour le personnel expatrié.

V- MODALITES DE RECRUTEMENT

- Tout dossier incomplet sera rejeté,
- Seuls les candidats dont les dossiers seront présélectionnés, recevront une réponse.
- Les candidats présélectionnés subiront un test à Lomé. Des titres de transport seront mis à leur disposition avec prise en charge des frais d'hébergement.
- Le candidat retenu sera soumis à une période probatoire de six (06) mois à l'issue de laquelle, il lui sera proposé un contrat de travail d'une durée de cinq (05) ans (CDD) qui, à son terme sera, en cas de renouvellement, requalifié en contrat à durée indéterminée (CDI).

Les dossiers de candidature devront parvenir au siège de la CICA-RE au plus tard le **30 avril 2022** à l'une des adresses suivantes :

CICA-RE
07 BP : 12410 LOME NYEKO / TOGO
Télécopieur : 00 (228) 22 61 35 94 / 22 61 35 95
Email : cica-re@cica-re.com

Fait à Lomé, le **18 MARS 2022**

Le Directeur Général,



DIARASSOUBA Karim