



CICA - RE

Compagnie Commune de Réassurance des Etats Membres de la Conférence Inter africaine des Marchés d'Assurances
Organisation Internationale à Gestion Commerciale avec Conseil d'Administration — Société au Capital autorisé de 50.000.000.000 de Francs CFA et au Capital libéré de 30.000.000.000 de Francs CFA

BKE/TA

N° 2029 / 2019 / CICA-RE / DG

AVIS D'APPEL DE CANDIDATURES POUR LE RECRUTEMENT DE DEUX (02) GESTIONNAIRES SINISTRES POUR LES BUREAUX D'ABIDJAN ET DOUALA

=====

Le Directeur Général de la Compagnie Commune de Réassurance des Etats Membres de la CIMA (CICA-RE) porte à la connaissance des candidats originaires des Etats Membres:

- | | |
|-----------------|-----------|
| ➤ BENIN | ➤ GABON |
| ➤ BURKINA-FASO | ➤ MALI |
| ➤ CAMEROUN | ➤ NIGER |
| ➤ CENTRAFRIQUE | ➤ SENEGAL |
| ➤ CONGO | ➤ TCHAD |
| ➤ COTE-D'IVOIRE | ➤ TOGO |

qu'il recrute **deux (02) GESTIONNAIRES SINISTRES** pour les bureaux d'Abidjan (Cote d'Ivoire) et de Douala (Cameroun).

ATTRIBUTIONS

Placé sous la supervision du Directeur Régional et sous l'autorité hiérarchique du Chef Service Sinistres, le Gestionnaire Sinistres aura pour attributions :

- Assister la Gestion des Sinistres des Opérations Non Vie ;
- Rechercher les cumuls pour la Compagnie ;
- Déterminer le montant à charge de la Compagnie ;
- Suivre le sinistre jusqu'à sa liquidation.
- Enregistrer les nouveaux sinistres (Traités et Facultatifs) déclarés par les Cédantes et Courtiers ;
- Assurer la recherche de la coassurance, des cumuls sur traités et / ou facultatifs ;
- Rechercher des documents (police originale et rapport d'expertise) et toutes informations utiles sur le sinistre ;
- Faire la répartition du sinistre en acception ;
- Faire la répartition du sinistre en rétrocession ;
- Préparer aux Souscripteurs en mission chez la ou les cédantes, le dossier pour un suivi du ou des sinistres ;
- Suivre et mettre à jour des estimations des sinistres ;
- Déterminer le montant de l'appel au comptant à payer aux cédantes ;

UN REASSUREUR QUI RASSURE

- Envoyer un avis aux rétrocessionnaires, conformément aux conditions des traités de rétrocession.

PROFIL

NIVEAU DE FORMATION

- DTA ou BTS en Assurance ou Diplôme équivalent

EXPERIENCE PROFESSIONNELLE

- Avoir au moins deux (02) ans d'expérience professionnelle confirmée à un poste similaire dans une entreprise et de préférence dans une Institution Financière, une Compagnie d'Assurances ou de Réassurance ou dans un Cabinet de Courtage d'Assurances.

CONDITIONS DE CANDIDATURE

- Avoir la nationalité d'un Etat Membre ;
- Jouir de ses droits civiques et être de bonne moralité ;
- Avoir satisfait aux lois sur le recrutement dans l'armée de l'Etat dont il est ressortissant si cela est obligatoire ;
- Etre âgé(e) au plus de 45 ans au 31 décembre 2019 ;
- La connaissance de l'anglais serait un avantage.

N.B. : La justification d'une expérience professionnelle ne sera pas exigée aux titulaires d'un diplôme de MST A de l'IIA de Yaoundé ou d'un diplôme équivalent ayant obtenu une bonne moyenne en réassurance lors de leur cursus scolaire.

PIECES A FOURNIR

- Une demande de recrutement pour l'emploi à pourvoir ;
- Un curriculum vitae certifié sincère ;
- Un extrait d'acte de naissance ou de jugement supplétif en tenant lieu et datant de moins de trois (3) mois ainsi que le cas échéant l'acte de mariage, le(s) bulletin(s) de naissance du (ou des) enfant(s) mineur(s) ou à charge et/ou un certificat de vie collectif ;
- Une copie certifiée conforme des titres, diplômes et attestations de qualification ;
- Un certificat médical attestant que le candidat remplit les conditions d'aptitude physique exigées, et délivré par les Autorités Médicales agréées par l'Etat d'origine ;
- Un extrait de casier judiciaire datant de moins de trois (3) mois.

AVANTAGES ATTACHES A L'EMPLOI

- Rémunération globale brute équivalente à celles qui sont servies dans les organisations interafricaines de même rang, à laquelle s'ajoutent diverses indemnités.
- Congé annuel : un (1) mois de congé après onze (11) mois d'exercice effectif avec prise en charge des frais de voyage tous les deux (02) ans (pour le personnel expatrié).

MODALITES DE RECRUTEMENT

Les candidats présélectionnés subiront un test à Lomé. Des titres de transport seront mis à leur disposition avec prise en charge des frais d'hébergement.

Le candidat retenu sera soumis à une période probatoire de six (06) mois à l'issue de laquelle, il lui sera proposé un contrat de travail d'une durée de cinq (05) ans (CDD) qui à son terme sera, en cas de renouvellement, requalifié en contrat à durée indéterminée (CDI).

Les dossiers de candidature devront parvenir au plus tard le **26 avril 2019** à l'adresse suivante :

CICA-RE
07 BP : 12410 LOME NYEKO / TOGO
Télécopieur : (228) 22 61 35 94 / 22 61 35 95
Téléphone : (228) 22 23 62 62 / 22 23 62 65 / 22 23 62 69
Email : cica-re@cica-re.com

Fait à Lomé, le **03 AVR. 2019**

Le Directeur Général,



KOUAME N. Jean Baptiste

