



CICA - RE

Compagnie Commune de Réassurance des Etats Membres de la Conférence Interafricaine des Marchés d'Assurances
Organisation Internationale à Gestion Commerciale avec Conseil d'Administration — Société au Capital autorisé de 50.000.000.000 de Francs CFA et au Capital libéré de 30.000.000.000 de Francs CFA

BKE/TA

N° 1664 / 2019 / CICA-RE / DG

AVIS D'APPEL DE CANDIDATURES POUR LE RECRUTEMENT DE DEUX (2) SOUSCRIPTEURS NON VIE A LA CICA-RE

=====

Le Directeur Général de la Compagnie Commune de Réassurance des Etats Membres de la CIMA (CICA-RE) porte à la connaissance des candidats originaires des Etats Membres :

- | | |
|-----------------|-----------|
| ➤ BENIN | ➤ GABON |
| ➤ BURKINA-FASO | ➤ MALI |
| ➤ CAMEROUN | ➤ NIGER |
| ➤ CENTRAFRIQUE | ➤ SENEGAL |
| ➤ CONGO | ➤ TCHAD |
| ➤ COTE-D'IVOIRE | ➤ TOGO |

qu'il recrute : **DEUX (02) SOUSCRIPTEURS NON VIE.**

ATTRIBUTIONS

Placé sous l'autorité du Directeur des Opérations NON-VIE (IARDT) au Siège et du Directeur Régional du Bureau Afrique Centrale à Douala, chacun aura pour attributions :

- de faire l'étude des offres (appréciation technique, tarifaire, étude des conditions d'assurance, sélection des offres suivant les critères de souscription des affaires non vie) ;
- d'assurer la gestion des engagements pris pour le compte de la CICA-RE vis-à-vis des cédantes en matière des traités et des affaires facultatives ;
- de faire l'étude et la proposition des tarifications demandées par les cédantes ;
- de faire les visites de risques ;
- de faire l'étude des offres de renouvellement ;
- d'assurer l'établissement des fiches techniques après acceptation des offres pour la saisie en micro-ordinateur ;
- d'effectuer l'élaboration et l'envoi des bordereaux de rétrocession ;
- de faire la préparation des situations des affaires facultatives et des traités ;

- de faire l'étude prévisionnelle du portefeuille ;
- de faire la réclamation des bordereaux et primes, et relances aux cédantes ;
- d'assurer le recouvrement des soldes des traités et des affaires facultatives ;
- de faire l'étude des rapports d'expertise pour une prise en charge ou refus d'un sinistre ;
- de faire des visites commerciales aux cédantes ;
- d'assurer toutes autres tâches liées à la souscription des traités et des affaires facultatives.

PROFIL

Les candidats doivent :

- être titulaires d'un diplôme DESSA en Assurance ou Actuariat ou diplôme équivalent ;
- justifier d'une expérience professionnelle d'au moins trois (03) ans ;
- avoir de bonnes connaissances en Anglais ;
- avoir une bonne maîtrise de l'outil informatique ;
- être capables de travailler sous pression.

CONDITIONS DE CANDIDATURE

- Avoir la nationalité d'un Etat Membre de la CICA-RE ;
- Jouir de ses droits civiques ;
- Avoir une bonne intégrité morale ;
- Etre âgé au plus de 45 ans au 31 décembre 2019 ;
- Avoir satisfait aux lois sur le recrutement dans l'Armée de l'Etat dont il est ressortissant, si cela est obligatoire.

N.B. : une expérience professionnelle d'au moins un (01) an sera suffisante pour les titulaires d'un diplôme de DESSA ou d'un diplôme équivalent, ayant obtenu une bonne moyenne en réassurance lors de leur cursus scolaire.

PIECES A FOURNIR

- Une demande de recrutement pour l'emploi à pourvoir ;
- Un extrait d'acte de naissance ou de jugement supplétif en tenant lieu et datant de moins de trois (3) mois ainsi que, le cas échéant, l'acte de mariage, le(s) bulletin(s) de naissance du (ou des) enfant(s) mineur(s) ou à charge et/ou un certificat de vie collectif ;
- Une copie certifiée conforme des titres, diplômes et attestations de qualification ;

- Un certificat médical attestant que le candidat remplit les conditions d'aptitude physique exigées, et délivré par les Autorités Médicales agréées par l'Etat d'origine ;
- Un extrait de casier judiciaire datant de moins de trois (3) mois.

AVANTAGES ATTACHES A L'EMPLOI

- Rémunération globale brute équivalente à celles qui sont servies dans les organisations interafricaines du même rang, à laquelle s'ajoutent diverses indemnités.
- Congé annuel : un (1) mois de congé après onze (11) mois d'exercice effectif avec prise en charge des frais de voyage tous les deux (02) ans pour le personnel expatrié.

MODALITES DE RECRUTEMENT

Les candidats présélectionnés subiront un test à Lomé. Des titres de transport seront mis à leur disposition avec prise en charge des frais d'hébergement.

Le candidat retenu sera soumis à une période probatoire de six (06) mois à l'issue de laquelle, il lui sera proposé un contrat de travail d'une durée de cinq (05) ans (CDD) qui, à son terme sera, en cas de renouvellement, requalifié en contrat à durée indéterminée (CDI).

Les dossiers de candidatures devront parvenir au plus tard le **26 avril 2019**, par e-mail ou par fax, à l'adresse suivante :

CICA-RE
Cité OUA - Lomé 2
07 BP 12410 LOME NYEKO/ TOGO
Télécopieur : (228) 22 61 35 94 / 22 61 35 95
Téléphone : (228) 22 23 62 62 / 22 23 62 65 / 22 23 62 69
E-mail : cica-re@cica-re.com

Fait à Lomé, le **16 MARS 2019**

Le Directeur Général,




KOUAME N. Jean Baptiste